ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБОУ Гимназия №4

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Принято на общем собрании коллектива протокол от «24» августа 2026г. № 2

Утверждено: Директор приказ от «24» августа 2026 г. №242

Мотивированное мнение : Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «23» августа 2026 г. №14

Положение о системе оплаты труда работников МБОУ Гимназия №4

г. Новосибирска

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Гимназия №4» (МБОУ Гимназия №4) (далее - Положение) разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников, и определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда, систему и условия оплаты труда работников МБОУ Гимназия №4 (далее - Учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
-Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- постановлений мэрии г. Новосибирска от 18 сентября 2019 г. № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 17 февраля 2020 г. № 557 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска»;

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

- Соглашения в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на *2024 – 2026* годы (далее – Соглашение);

- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.3. Оплата труда работников учреждения включает:

✓ должностной оклад, оклад, ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных обязанностей) определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

✓ выплаты компенсационного характера;

✓ выплаты стимулирующего характера;

✓ районный коэффициент.

1.4. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором, установленной работнику трудовым договором, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 5 марта 2025 г. № 10-П.

1.6. При формировании месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Все выплаты компенсационного характера не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ (*пункт 3.11 Тарифного соглашения*).

1.7. На 1 сентября приказом руководителя на учебный год утверждается тарификационный список педагогического персонала с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы), видов и размеров компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат, обязательных к ежемесячному начислению в соответствии с Положением с учетом мнения первичной профсоюзной организации и с письменным ознакомлением данных работников под подпись (*с учетом норм пункта 6.2.5 Соглашения*).

Тарификационный список педагогического персонала, обучающего на дому длительно болеющих или хронически больных детей, а также реализующего индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам, осуществляется на общих основаниях на учебный год, два раза в год - при обучении детей в больнице (в санатории и др.*) (пункт 1.5. Тарифного соглашения)*.

В тарификационный список включается замещение должностей педагогических работников, осуществляемое в учреждении наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителем, его заместителями, другими работниками), а также обеспечивается:

- порядок учета при оплате труда фактически определенного в установленном порядке объема учебной нагрузки учителей, педагогов и старших педагогов дополнительного образования, (фактического объема педагогической работы воспитателей, музыкальных руководителей, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, концертмейстеров и инструкторов по физической культуре сверх норм часов, установленных за ставку заработной платы, а также всех видов выплат компенсационного характера, гарантируемых педагогическому работнику (в том числе замещающему должность педагогического работника помимо основной работы, включая ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство), а также стимулирующие выплаты, носящие обязательный характер;

- сохранение заработной платы, установленной при тарификации, в каникулярный период и в период отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, а также руководителей, их заместителей, осуществляющих педагогическую работу наряду с работой по основной должности *(пункт 1.5 Тарифного соглашения и 4.1.11 Соглашения).*

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Учебная нагрузка педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс (количество уроков, факультативных занятий, специальных курсов), определяется на основании учебного плана.

В учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

- занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;

- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;

- занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;

-дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

- занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.

Учебный план разрабатывается учреждением самостоятельно и должен обеспечивать реализацию федерального государственного образовательного стандарта общего образования в полном объеме.

Учебный план и количество уроков устанавливаются учреждением с учетом деления классов на группы, фактически проводимых по учебному плану в учебном году. Максимальная учебная нагрузка должна соответствовать требованиям санитарных правил *(пункт 1.4 Тарифного соглашения).*

Оплата труда педагогических работников, осуществляющих обучение детей на дому, а также индивидуальное обучение, исчисляется исходя из ставки заработной платы по должности «учитель», и количества часов учебных занятий, фактически проводимых по учебному плану.

1.8. Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц в денежной форме (рублях) путем перечисления на счет работника в банке Банк ВТБ (ПАО) и ПАО Сбербанк пропорционально отработанному времени:

- за первую половину месяца (период с 1 по 15 число) - 25 числа текущего месяца,

- за вторую половину месяца (период с 16 по 30 (31) число) - 10 числа месяца, следующего за расчетным.

1.9. При выплате заработной платы, за один день до выплаты заработной платы за календарный месяц (*письма Роструд о возможности один раз в месяц от 19.10.2021 № ПГ/30623-6-1, от 17.09.2021 № ПГ/26944-6-1 и от 24.12.2007 № 5277-6-1*), работнику выдается на руки расчетный листок с составными частями заработной платы за соответствующий период, размерами и основаниями начислений и удержаний, а также общей денежной

суммой, подлежащей выплате *(статья 136 ТК РФ работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника)*.

Расчетный листок утвержден руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (*форма расчетного листа* – приложение № 1 Положения).

1.10. Руководитель осуществляет полный контроль исчисления заработной платы работников, а за организацию ее начисления и выплаты ответственность несет главный бухгалтер.

1.11. До заключения трудового договора работник должен быть ознакомлен под подпись с настоящим Положением.

II. Формирование фонда оплаты труда учреждения

2.1. Формирование фонда оплаты труда учреждения осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств на текущий финансовый год из двух источников:

✓ субвенции на оплату труда педагогического, административного и учебно-вспомогательного персонала для реализации общеобразовательных программ;

✓ муниципального бюджета на оплату труда работников, не связанных с учебным процессом.

Объем субвенции на оплату труда для реализации общеобразовательных программ определяется с учетом:

✓ размера региональных нормативов финансового обеспечения, утвержденных в установленном порядке Правительством Новосибирской области;

✓ количества обучающихся в учреждении;

✓ поправочных коэффициентов, применяемых к фонду оплаты труда, рассчитанному по нормативам финансового обеспечения и учитывающих:

- особенности деятельности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях;

- индивидуальные особенности деятельности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, применяемые к фонду оплаты труда.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год и подлежит корректировке (при возникновении условий для его изменений), в том числе при изменении нормативов финансового обеспечения и (или) изменения численности учащихся (воспитанников) и (или)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

специфики контингента (необходимость реализации адаптированных программ).

2.3. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом учреждения, их непосредственные руководители (должности руководителей структурных подразделений и заместителей руководителя, обеспечивающие организацию образовательного процесса) согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», а также учебно-вспомогательный персонал (перечень должностей устанавливается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

III. Структура фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда учреждения состоит:

ФОТ = ФОТ*суб* + **ФОТ**м, где

ФОТс*уб* –фонд оплаты труда, финансируемого из средств субвенции;

ФОТ*м* – фонд оплаты труда, финансируемого из средств муниципального бюджета.

3.2. Фонд оплаты труда, финансируемого из средств субвенции состоит из гарантированной части заработной платы и стимулирующей части:

ФОТсуб = ФОТ*г суб*+ **ФОТс***т суб,* где

ФОТсуб - фонд оплаты труда, финансируемого из средств субвенции;

ФОТст суб – часть фонда оплаты труда, направляемая на стимулирование работников;

ФОТ *г суб* **–** фонд оплаты труда, направляемый для оплаты гарантированной части заработной платы, исходя из должностного оклада, ставки заработной платы, выплат компенсационного характера, в пределах которой руководителем учреждения производится формирование и утверждение штатного расписания работникам учреждения из числа:

:

ФОТ *г* суб = **ФОТ***г пед* **+ФОТ***г ауп* + **ФОТ***г увп*+ **ФОТ***г др*, где:

ФОТ*г пед* - часть фонда оплаты труда педагогических работников (педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор ОБЗиР, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и др.,

ФОТ*г аup* – часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (директор, заместители директора по УВР(ВР);

ФОТ*г увп* – часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала (вожатый, секретарь учебной части и др.*)*;

ФОТ*г др* – часть фонда оплаты труда работников, связанных с учебным процессом (лаборант, инженер, и др.)

3.3. Фонд оплаты труда, финансируемого из средств муниципального бюджета состоит из гарантированной части заработной платы и стимулирующей части:

ФОТм = ФОТ*г м*+ **ФОТс***т м,* где

ФОТм - фонд оплаты труда, финансируемого из средств муниципального бюджета;

ФОТ*ст м* – часть фонда оплаты труда, направляемая на стимулирование работников;

ФОТ *г м* **–** фонд оплаты труда, направляемый для оплаты гарантированной части заработной платы, исходя из должностного оклада, ставки заработной платы, выплат компенсационного характера, в пределах которой руководителем учреждения производится формирование и утверждение штатного расписания работникам учреждения из числа:

- другого персонала (заместитель директора по АХЧ, главный бухгалтер;
- младшего - обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений, дворник, гардеробщик, сторож и др;
- иного персонала (работники столовой, бухгалтерии и др).

IV. Определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работникам.

4.1. Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы работникам устанавливаются по соответствующим должностям и профессиям в штатном расписании учреждения определяются на основании приложение № 2 к Положению:

- ✓ Соглашения в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на *2024 – 2026* годы (приложение №3 к Соглашению), постановления мэрии г. Новосибирска от 30 сентября 2019 г. № 3611 «О размерах должностных окладов (окладов) в муниципальных учреждениях города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска»:

- административно - управленческому персоналу,
- педагогическим работникам,
- специалистам других отраслей, работающих в учреждении,
- учебно-вспомогательному персоналу.

✓ Постановления мэрии г. Новосибирска от 30 сентября 2019 г. № 3610 «О размерах должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами»:
- рабочим общеотраслевых профессий,
- высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах.

4.2. В зависимости от их должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливаются продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее - приказ № 269:

✓ Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- *старшим воспитателям* (*организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам*);
- *педагогам-психологам;*
- *социальным педагогам;*
- *педагогам-организаторам;*
- *старшим вожатым;*
- *инструкторам по труду;*
- *педагогам-библиотекарям;*
- *методистам и старшим методистам;*
- *тьюторам;*

- *преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;*

- *инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам;*

- *советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.*

✓ Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается - старшим воспитателям (за исключением старших воспитателей, которым установлена продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю.

✓ Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- *учителям-дефектологам;*

-*учителям-логопедам.*

✓ Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- *музыкальным руководителям;*

- *концертмейстерам.*

✓ Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья независимо от количества таких детей в группе.

✓ Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- *инструкторам по физической культуре;*

- *воспитателям, осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками)* (*в организациях, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате; в группах продленного дня; в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; в организациях (группах), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией*);

✓ Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям (*организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования; дополнительным общеобразовательным программам; а также осуществляющих присмотр и уход за детьми, за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены 25,30 часов в неделю*).

✓ Норма часов учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям;

- *педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;*

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

-учителям иностранного языка в дошкольных образовательных организациях.

Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы устанавливаются в индивидуальном трудовом договоре с работником в соответствии со штатным расписанием, утверждаемым руководителем учреждения.

Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы работников изменяются при повышении и (или) индексации должностных окладов, окладов, ставок заработной платы работников отрасли.

При изменении размера должностного оклада, оклада, ставки заработной платы работнику с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

V. Регулирование порядка исчисления заработной платы педагогических работников в зависимости от их должности и (или) специальности

5.1. При продолжительности рабочего времени, составляющей 36 часов в неделю, для педагогических работников, указанных в пункте 4.2 Положения (*пункты 3,4 приложения № 1 к приказу № 269*), заработная плата исчисляется на основе должностных окладов.

5.2. При норме часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, соответствующей 18 часам в неделю для педагогических работников, указанных в пункте 4.2 Положения (*пункт 11приложения № 1 к приказу № 269)*, являющейся нормируемой частью педагогической работы, которая увеличивается по времени при увеличении учебной нагрузки, превышающей установленную за ставку заработной платы норму часов, расчетные величины для исчисления заработной платы за месяц определяются пропорционально фактическому объему учебной нагрузки за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых по условиям коллективного договора*, которым* не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной работы, установленной за ставку заработной платы в неделю *(пункт 6.1.7 ОС).*

Увеличение (уменьшение) с письменного согласия педагогических работников учебной (преподавательской) нагрузки в неделю по сравнению с указанными нормами осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки, утвержденным приказом № 269.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

5.3. При норме часов педагогической работы за ставку заработной платы, соответствующей 20, 30 часам в неделю, для педагогических работников, указанных в указанных в пункте 4.2 Положения (*пункты 5 - 9 приложения № 1 к приказу № 269*), которая одновременно является для них рабочим временем, в течение которого педагогические работники выполняют свои должностные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками, если фактический объем педагогической работы соответствует этим нормам, расчетные величины для исчисления заработной платы за месяц определяются пропорционально фактическому объему педагогической работы.

Увеличение (уменьшение) с письменного согласия педагогических работников фактического объема педагогической работы в неделю по сравнению с указанными нормами осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

5.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия и других отличий, ученой степени и ученого звания, право на его изменение (при условии предоставления работником данных работодателю) возникает в следующие сроки:

✓ при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

✓ при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

✓ при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия, другими отличиями (*в соответствии с пунктом 4.6 Тарифного соглашения)* – со дня присвоения, награждения;

✓ при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук, ученого звания – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома;

✓ при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение оплаты труда;

✓ в других случаях, в соответствии с действующим законодательством.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности. При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

5.5. В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196, при выполнении ими педагогической работы сохраняется оплата труда в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации, а по должностям работников, по которым применяется наименование "старший" (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), - независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория (по квалификационному уровню)	Должность, при оплате труда по которой учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	*2*
Учитель, преподаватель, тьютор	Преподаватель, учитель, тьютор, (старший) методист, (старший) воспитатель, педагог-библиотекарь, мастер производственного обучения, (старший) педагог дополнительного образования, социальный педагог
Учитель технологии	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (при выполнении учебной работы по адаптированным образовательным программам), (старший) воспитатель, (старший) педагог дополнительного образования
Учитель музыки	Преподаватель (детской музыкальной школы, школы искусств), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель (музыкально-теоретических дисциплин, детской музыкальной школы)	Учитель музыки, музыкальный руководитель, концертмейстер

Преподаватель (художественной школы, школы искусств)	Учитель изобразительного искусства
Учитель (адаптивной) физической культуры, преподаватель физической культуры	(старший) тренер-преподаватель, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре
Преподаватель	Учитель (при совпадении профиля работы), (старший) педагог дополнительного образования,
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности и защиты Родины жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности) преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, (старший) педагог дополнительного образования
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (физической культуры), (старший) методист, (старший) инструктор – методист, инструктор по физической культуре, (старший) педагог дополнительного образования
(Старший) воспитатель	(старший) воспитатель, методист, педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования
(Старший) методист	(старший) методист, педагог-психолог, (старший) инструктор - методист, (старший) педагог дополнительного образования, педагог – организатор, социальный педагог, инструктор по физической культуре, старший вожатый,
Мастер производственного обучения	Методист, (старший) инструктор-методист, (старший) педагог дополнительного образования, инструктор по труду
Педагог - психолог	Воспитатель, (старший) педагог дополнительного образования, методист, социальный педагог, педагог – организатор, старший вожатый
Старший тренер-преподаватель	(Старший) тренер-преподаватель, (старший) инструктор-методист, методист, (старший) педагог дополнительного образования, педагог-организатор,

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

	инструктор по физической культуре
Старший педагог дополнительного образования	(Старший) педагог дополнительного образования, методист, Педагог – организатор, (старший) инструктор-методист, (старший) тренер-преподаватель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый
Старший инструктор-методист	(Старший) педагог дополнительного образования, инструктор-методист, методист, (старший) тренер-преподаватель, педагог-организатор
Педагог дополнительного образования	(Старший) педагог дополнительного образования, педагог – организатор, инструктор-методист, тренер-преподаватель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый
Педагог – организатор	Педагог дополнительного образования, старший вожатый
Социальный педагог	Педагог дополнительного образования, педагог – организатор, старший вожатый
Тренер-преподаватель	(Старший) тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по физической культуре,
Инструктор-методист	педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, педагог-организатор
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	(Старший) педагог дополнительного образования, педагог – организатор, (старший) воспитатель

VI. Порядок и условия выплаты компенсационных доплат

6.1. Работникам учреждений как по основной должности, так и по совместительству могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

- ✓ выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- ✓ выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях;
- ✓ выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия педагогического работника

6.1.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в зависимости от результатов специальной оценки условий труда*:

Класс условий труда (вредный) 3.1. - 4%,
Класс условий труда (вредный) 3.2. - 6%,
Класс условий труда (вредный) 3.3. - 8%,
Класс условий труда (вредный) 3.4. - 10 %,
Класс условий труда (опасный) 4 - 12%.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой (СОУТ).

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

6.1.2. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 35 % должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, рассчитанная за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

6.1.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни* оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации - в двойном размере с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28 июня 2018 года № 26-П.

6.1.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере за последующие часы в двойном размере (по желанию работника вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен день отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно).

При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

6.1.5. Дополнительная оплата производится в соответствии со статьей 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации за дополнительную работу с письменного согласия работника (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника) по другой или такой же профессии (должности) наряду с работой, определенной трудовым договором.

В случае замещения должностей педагогических работников (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225), осуществляемого по совместительству в учреждении, а также в той же учреждении наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями учреждений, их заместителями, другими работниками) применяется порядок исчисления заработной платы в соответствии с настоящим Положением по утвержденному тарификационному списку с учетом гарантированных выплат - оплаты за учебную (преподавательскую) работу или объем педагогической работы в неделю от ставки заработной платы (оклада), выплат компенсационного характера, а также выплат стимулирующего характера за первую (высшую) квалификационную категорию.

Учебная нагрузка учителей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других учителей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты, т.е. за фактически отработанную учебную нагрузку с применением порядка, условий и размеров исчисления заработной платы от установленного размера ставки заработной платы, компенсационных выплат, включая доплаты за работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, осуществляемую с письменного согласия работников (в случае их выполнения), а также стимулирующих выплат за первую (высшую) квалификационную категорию в соответствии с Положением.

В том случае, если замещение отсутствующих учителей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

Основанием для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы также является:

- превышение наполняемости классов исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих классах;

- превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

- замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы.

- педагогическим работникам, принимающим участие по распоряжению работодателя в подготовке и проведении Всероссийских проверочных работ (ВПР).

6.2. Доплата за особенности деятельности в общеобразовательном учреждении, осуществляющим индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам начисляется в абсолютном значении: 3288,60 рублей исходя из расчета установленной в зависимости от должности нормы учебной нагрузки, учитывая объем педагогической работы, продолжительности нормы рабочего времени пропорционально отработанному времени

При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу, ставки заработной платы работника осуществляются за каждую их них.

6.3. За дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника относятся за:

6.3.1. классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, (далее – вознаграждение (доплата) за классное руководство).

Вознаграждение за классное руководство выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, исходя из размера

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

5 000,0 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время. К выплате денежного вознаграждения за классное руководство применяется федеральный районный коэффициент 20%.

Дополнительно классным руководителям ежемесячно доплачивается 5% районного коэффициента из бюджета субъекта РФ.

Также педагогическим работникам за работу классным руководителем устанавливается доплата, которая рассчитывается исходя из наполняемости класса. Доплата за классное руководство устанавливается из расчета от 200 рублей в месяц за одного ученика в 5-х классах, и 100 рублей за одного ученика во всех остальных классах.

6.3.2. проверку письменных работ - доплата устанавливается в абсолютном размере в зависимости от предмета, фактического объема учебной нагрузки и средней наполняемости класса пропорционально рекомендованному количеству наполняемости класса = 25 человек. (приложение № 3)

6.3.3. выполнение внеурочную деятельность кружковая работа (за исключением, входящей в учебную нагрузку, предусмотренную планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года) доплата устанавливается в абсолютном размере 15689,00 рублей исходя из установленной нормы учебной нагрузки, учитывая объем педагогической работы в зависимости от должности;

6.3.4. руководство методическим объединением (кафедрой), предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист» - доплата устанавливается в абсолютном размере; (приложение № 3)

6.3.5. выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» - доплата устанавливается в размере 15% от должностного оклада, ставки заработной платы и 2466,45 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню. Размеры и условия осуществления указанной доплаты устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

6.3.6. за обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно-научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений - доплата устанавливается в абсолютном размере 4110,75 рублей исходя из расчета установленной в зависимости от должности нормы учебной нагрузки, учитывая объем

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

педагогической работы в специализированных классах, продолжительности рабочего времени пропорционально отработанному времени.

Порядок, условия и конкретные размеры указанных доплат определяются Положением в пределах фонда оплаты труда.

При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в Положение по порядку, условиям и размеру выплат с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

Размер указанных выплат утвержден в приложении № 3 к Положению.

6.4. Конкретные виды и размеры компенсационных выплат устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) работников.

6.5. Все выплаты компенсационного характера не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

6.6. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

VII. Оплата труда работникам на условиях совместительства. Особенности оплаты труда педагогических и иных работников в летний период каникулярного времени.

7.1. Оплата труда работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ и (или) учебной нагрузки.

7.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, принятым на условии внешнего или внутреннего совместительства, производятся на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

7.3. Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

7.4. Установленная заработная плата при тарификации сохраняется в каникулярный период и в период отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками *(пункт 1.5 Тарифного соглашения)*.

VIII. Порядок установления стимулирующих выплат

8.1. Работникам учреждения могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- ✓ за ученую степень, ученое звание;
- ✓ за почетное звание и другие знаки отличия;
- ✓ за наличие первой или высшей квалификационной категории;
- ✓ молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- ✓ за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ вознаграждение по итогам работы;
- ✓ советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

8.2. Стимулирующие выплаты работникам как по основной должности, так и по совместительству устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

8.3. Стимулирующие надбавки за ученую степень, за ученое звание устанавливаются по профилю работы учреждения или педагогической деятельности в размере:

за ученое звание доцента, профессора устанавливается в размере 10% от должностного оклада, ставки заработной платы и 1644,3 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню;

✓ за ученую степень кандидата наук профессора устанавливается в размере 15% от должностного оклада, ставки заработной платы и 2466,45 руб педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню;

✓ за ученую степень доктор наук профессора устанавливается в размере 20% от должностного оклада, ставки заработной платы и 3288,6 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню.

8.4. Стимулирующая надбавка за почетные звания и другие знаки отличия устанавливается работникам, имеющим:

8.4.1. Почетные звания:

✓ -«Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник профтехобразования», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Народный артист», «Заслуженный артист», «Народный врач», «Заслуженный врач», медаль Л.С. Выготского и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются - 20% от должностного оклада, ставки заработной платы и 3288,6 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню;

8.4.2. Нагрудные знаки: «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования», «Отличник физической культуры», «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Почетный наставник, «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», «медалью К.Д.Ушинского» и другие, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере 20% от должностного оклада, ставки заработной платы и 3288,6 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню;

8.4.3. Государственные награды: медаль «За отвагу», медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени, медаль МВД России «За отличие в службе» I,II степени, знак отличия «За безупречную службу» и другие государственные награды, устанавливаются в размере 25% от должностного оклада, ставки заработной платы и 4110,75 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню;

8.4.4. Почетные грамоты Президента Российской Федерации, Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации (по профилю выполняемой работы), отраслевых Министерств РФ, устанавливаются в размере 15% от должностного оклада, ставки заработной платы и 2466,45 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню;

8.4.5. Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» устанавливается в размере 25% от должностного оклада, ставки заработной платы и 4110,75 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню;

8.4.6. Благодарность Президента Российской Федерации, благодарность Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации» и благодарность Министерства просвещения Российской

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Федерации устанавливается в размере 7% от должностного оклада, ставки заработной платы и 1151,01 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню;

8.4.7. Ведомственный знак Министерства просвещения Российской Федерации «За содействие», «100-летие МДЦ «Артек» устанавливается в размере 15% от должностного оклада, ставки заработной платы и 2466,45 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню;

При наличии у работника права на выплату надбавки надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

Выплата надбавок работникам, имеющим почетные звания, нагрудные знаки и другие отличия, соответствующие профилю выполняемой работы, производится только по основной работе. При выполнении работы по совместительству и совмещению надбавка не производится.

При наличии у работника нескольких почетных званий, нагрудных знаков и других отличий, соответствующих профилю выполняемой работы, выплата производится по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

8.5. Стимулирование молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается в размере 25% от должностного оклада, ставки заработной платы и 4110,75 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, исходя из установленной нормы учебной нагрузки, и объема педагогической работы в зависимости от должности. Осуществляется в течении 3-х лет и является обязательной выплатой постоянного характера, которая рассчитывается с учетом объема их педагогической работы или учебной нагрузки пропорционально отработанному времени при одновременном соблюдении условий в соответствии пунктом *6.2.9 Соглашения*.

Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

8.6. Надбавка за продолжительность непрерывной работы работникам устанавливается по основной должности в процентном размере от должностного оклада, ставки заработной платы, и абсолютном размере педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню в зависимости от времени непрерывной работы в учреждениях образования:

От 1 года до 5 лет - 10% и для педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню 1644,30 рублей;

От 5 лет до 10 лет – 15% и для педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню 2466,45 рублей;

От 10 лет до 15 лет – 20% и для педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню 3288,60 рублей;

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

От 15 лет до 20 лет – 25% и для педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню 4110,75 рублей;

От 20 лет и более – 30% и для педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню 4932,90 рублей.

8.7. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы *(в соответствии с пунктом 4.8. Тарифного соглашения)*:

✓ за наличие первой или высшей квалификационной категории;

- за I квалификационную категорию в абсолютном размере 1315,44 руб. исходя из расчета установленной в зависимости от должности нормы учебной нагрузки, учитывая объем педагогической работы;

- за высшую квалификационную категорию в абсолютном размере 2630,88 руб. исходя из расчета установленной в зависимости от должности нормы учебной нагрузки, учитывая объем педагогической работы;

Выплаты по указанным основаниям не входят в минимальный размер оплаты труда и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня минимального размера оплаты труда.

8.8. Вознаграждение по итогам работы включает в себя стимулирование работников за качественные показатели эффективности деятельности, премии по итогам календарного периода и за выполнение важных и особо важных заданий.

✓ Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника в пределах фонда оплаты труда.

Надбавка качественные показатели эффективности учреждений устанавливается по каждой должности и профессии за определенный период работы (*1 раз в квартал*) по утвержденным критериям. (приложение №4)

Для установления стимулирующих выплат работникам создается специальная Комиссия по установлению стимулирующих выплат (далее - Комиссия). Комиссия действует в соответствии с условиями раздела X Положения.

Подведение итогов оценки за качественные показатели деятельности работников учреждения осуществляется в баллах.

При определении размера стимулирующих выплат по показателям оценки эффективности деятельности педагогических работников в баллах предусматривается зависимость размера надбавки за качественные показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников в баллах от фактически определенного объема педагогической работы, учебной (преподавательской) нагрузки в соответствии с утвержденными критериями

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

по каждой должности *с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения* .

При этом, выплаты стимулирующего характера (за исключением надбавок за квалификационную категорию и молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность), установленные работнику должны обеспечить в соответствии с условиями пункта 1.9 Тарифного соглашения оплату труда в размере не ниже МРОТ за норму учебной нагрузки (педагогической работы), установленные за ставку заработной платы *(пункт 4.12 Тарифного соглашения*).

Работниками учреждения на основе самоанализа результатов за качественные показатели эффективности деятельности прошедшего периода по утвержденным критериям по своей должности в комиссию представляется информация в соответствии с утвержденной в приложении № 10 формой за своей подписью.

Комиссия устанавливает стимулирующие выплаты каждому работнику дифференцированно в зависимости от результата, по принципу за каждый критерий - определенное количество баллов.

Размер соответствующей части стимулирующего фонда оплаты труда делится на полученную сумму баллов (по каждой категории персонала. В результате получается стоимость балла (в рублях) (по каждой категории персонала. Комиссия полученные стоимости баллов отражает в протоколе.

Комиссия оформляет решение в виде протокола с подведением итогов стимулирующих выплат по каждому работникам (с указанием должности), стоимости балла и приложением к нему листов самооценки работников.

На основании решения Комиссии руководителем учреждения издается приказ с указанием итоговой суммы в баллах, а также суммы стимулирующих выплат в денежном эквиваленте, подлежащих ежемесячной выплате каждому работнику за установленный период. При этом, стоимость балла умножается на сумму баллов каждого работника из соответствующей категории персонала, который является основанием для начисления стимулирующих выплат работникам учреждения.

Кроме показателей оценки эффективности деятельности Учреждения, работникам могут быть установлены премии по итогам календарного периода (месяц, год). Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Премия по итогам работы за календарный период (месяц, год) устанавливается при выполнении показателей, предусмотренных планом работы учреждения, соблюдении правил внутреннего трудового распорядка, работникам, не имеющим дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. № 32-П, и с учетом личного вклада работника в общие результаты труда.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Размер премии работнику определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премии по итогам календарного периода (месяц, год) устанавливаются из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается, *выплачиваются работникам пропорционально отработанному времени)*.

Максимальный размер премий по итогам календарного периода в учреждении за соответствующий период определяется по формуле:

$$Пикп = Вст \times 30\% / 100\%,$$

где: Пикп - размер премии по итогам календарного периода, рублей;
Вст - общая сумма выплат стимулирующего характера

Премиальные выплаты устанавливаются приказом руководителя учреждения из средств экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

8.9. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области с 1сентября 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение, в размере 5 000,0 руб. в месяц в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 1 октября 2024 г. № 454-п «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области».

8.10. При определении стимулирующих выплат работникам учреждения, финансируемых из средств **субвенции**, учитывается следующее распределение стимулирующего фонда оплаты труда между категориями персонала:

ФОТ*ст суб.* = **ФОТ***ст пед* + **ФОТ**ст *увп*+ **ФОТ**ст *др*+ **ФОТ***ст ауп* **, где:

ФОТ *ст суб.* – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников, финансируемых из средств субвенции;

ФОТ*ст пед*- часть фонда оплаты труда для выплат педагогическому персоналу (*учитель, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор ОБЗиР, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и др*;

ФОТ*ст увп* – часть фонда оплаты труда для выплат учебно-вспомогательного персонала (секретарь учебной части, диспетчер образовательного учреждения и др.*)*

ФОТ*ст др* – часть фонда оплаты труда для выплат другого персонала, связанного с учебным процессом (лаборант и др.);

ФОТ*ст аup* –часть фонда оплаты труда для выплат работникам из числа административно-управленческого персонала, связанного с учебным процессом (директор, заместители директора по УВР, по ВР.

8.11. При установлении стимулирующих выплат педагогическому персоналу учитывается следующее распределение стимулирующего фонда:
ФОТст *пед=**ФОТпед обяз*+ ***ФОТпед п+ФОТпед прем, где:***

ФОТ*ст пед* - часть фонда оплаты труда для педагогического персонала;

ФОТ*пед* обяз - часть фонда оплаты труда для надбавок, обязательных к ежемесячному начислению по установленному перечню;

ФОТпед п - часть фонда оплаты труда для установления надбавок педагогическому персоналу на определенный период, месяц, квартал по установленным критериям;

ФОТпед прем - часть фонда оплаты труда для премирования педагогического персонала.

8.11. При установлении стимулирующих выплат работникам, оплата труда которых осуществляется из средств **муниципального** бюджета учитывается следующее распределение стимулирующего фонда:

ФОТ*ст м* = **ФОТ***ст др* + **ФОТ***ст моп* + **ФОТ***ст ин*, где:

ФОТ*ст м* **-** часть фонда оплаты труда работников, финансируемых из муниципального бюджета;

ФОТ*ст др* – часть фонда оплаты труда для выплат работникам *(заместитель по АХЧ, главный бухгалтер)*.

ФОТ*ст моп* - часть фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала *(уборщик служебных помещений, дворник, гардеробщик, сторож и др*;

ФОТ*ст ин* - часть фонда оплаты труда иных работников (повар, кухонный рабочий, работники бухгалтерии и др.)

8.12. Выплаты стимулирующего характера работникам за качественные показатели деятельности учреждения по итогам календарного периода не начисляются в случаях:

- ✓ *невыполнения (срыва выполнения) приказов, поручений, руководителя;*
- ✓ *обоснованных жалоб, конфликтов;*
- ✓ *применения дисциплинарного взыскания;*

При наличии указанных случаев, выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются, начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течении всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.

IX. Порядок и условия оплаты руководителя,

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

заместителей и главного бухгалтера

9.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором между Департаментом образования мэрии города Новосибирска и руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда (постановление мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 557, Соглашение).

9.2. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и заместителями руководителя учреждения, главным бухгалтером в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Положением.

9.3. Размеры должностных окладов руководителя учреждения устанавливаются с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение (постановление мэрии г. Новосибирска от 17 февраля 2020 г. № 557):

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	Руководитель (директор, заведующий) Учреждения	
	I группа по оплате труда руководителей	21 494
	II группа по оплате труда руководителей	16 819
	III группа по оплате труда руководителей	15 576
	IV группа по оплате труда руководителей	14 542

9.4. Размеры должностных окладов заместителей директора, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с положением о системе оплаты труда работников Учреждения в размере на 10-30% ниже должностного оклада руководителя учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

9.5. Размеры должностных окладов главных бухгалтеров:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	Главный бухгалтер	
	I группа по оплате труда руководителей	18 260
	II группа по оплате труда руководителей	14 443
	III группа по оплате труда руководителей	13 530
	IV группа по оплате труда руководителей	13 134

9.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором (в соответствии с системой оплаты труда, установленной постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 557), заместителям

руководителей и главным бухгалтерам трудовым договором - в соответствии с настоящим Положением.

9.7. Выполнение руководителем учреждений, его заместителями и главными бухгалтерами дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности (решение о работе по замещению принимается руководителем учреждения, в отношении руководителя – начальником департамента образования мэрии города Новосибирска).

9.8. Условия, порядок и размеры стимулирования руководителю устанавливаются в соответствии с постановлением мэрии г. Новосибирска от 17 февраля 2020 г. № 557 начальником департамента, заместителям руководителей и главным бухгалтерам – руководителем учреждения в соответствии с пунктами настоящего Положении.

9.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя, а также каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников устанавливается;

✓ при финансировании из средств областного бюджета (субвенции) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя* и среднемесячной заработной платы работников, раз
IVгруппа	3,5	2,8
III группа	4,0	3,2
II группа	4,5	3,6
I группа	5,0	4,0

*при условии оплаты труда работников, замещающих указанные должности, из средств областного бюджета (субвенции).

✓ финансируемых из средств муниципального бюджета в зависимости от среднесписочной численности работников, в соответствии с постановлением мэрии г. Новосибирска от 18 сентября 2019 г. № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска»:

Среднесписочная численность работников учреждения, человек	Превышение среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера над среднемесячной заработной платой работников, раз
до 100	до 2,4
101 - 200	до 2,8
201 - 300	до 3,2
301 - 1000	до 3,6
более 1000	до 4,0

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации оплата за выполнение руководителями, заместителями руководителей учебной нагрузки не учитывается при подсчете их среднемесячной заработной платы.

X. Требования к организации работы Комиссии

10.1. В компетенцию Комиссии по установлению стимулирующих выплат входит оценка материалов по самоанализу деятельности работников в соответствии с утвержденными по каждой должности критериями.

10.2. Комиссия состоит из двух подкомиссий: для педагогического персонала и для прочего персонала. Для педагогического персонала комиссия состоит из 9 человек. (Состав Комиссии состоит из представителей администрации (за исключением руководителя), методической службы, педагогических работников, председателя первичной профсоюзной организации и утверждается приказом руководителя учреждения с обязательным указанием должности.). Для прочего персонала комиссия состоит из 5 человек: главный бухгалтер Корчмит ОН; начальник хоз. отдела Шестаков ВВ; уборщик служебных помещений Луконина ОС; специалист по кадрам Репина М.Ю; председатель профкома Маслакова ТМ. Заседание Комиссии производится 1 раз в *квартал.*

10.3. Комиссия на заседании:

- заслушивает мнение руководителя учреждения (заместителей);
- ведет протокол, который подписывается всеми членами Комиссии и подлежит хранению не менее 2 лет;
- рассматривает листы оценки деятельности работников за качественные показатели, которые прилагаются к протоколу с оцениванием деятельности непосредственно самим работником, его руководителем и итоговых оценок Комиссии по деятельности каждого работника;
- осуществляет подсчет баллов и их стоимость, с отражением итоговых значений в протоколе;
- рассматривает и вносит предложения руководителю по установлению премий работникам при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения;
- принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования в присутствии не менее половины членов Комиссии.

Лист оценки деятельности заполняется работником по основной должности. В случае заключения с работником учреждения трудового договора по основной должности и трудового договора по совместительству по другой должности, лист оценки деятельности заполняется по каждой должности отдельно.

10.4. Секретарь Комиссии на основании всех материалов составляет итоговый оценочный лист всех работников в баллах, с которым знакомят работников.

10.5. В течение 7 дней после информирования работник, несогласный с оценкой качества его профессиональной деятельности, вправе обратиться в Комиссию с заявлением в письменном виде при наличии аргументированных доводов.

10.6. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и предоставить исчерпывающий ответ. При обоснованности доводов вносятся изменения в итоговый оценочный лист.

10.7. Утвержденный оценочный лист оформляется протоколом.

В протоколе заседания комиссии указывается: наименование общеобразовательного учреждения; дата, присутствующих на заседании;

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

результаты голосования по каждому работнику в случае разногласий членов комиссии с указанием количества баллов, общая сумма набранных работниками баллов; стоимость балла и итоговая сумма; подписи членов Комиссии.

10.9. Бухгалтер школы:

предоставляет в Комиссию аналитические материалы по фонду оплаты труда (установленный размер фонда оплаты труда, размер стимулирующего фонда по категориям работников и в разрезе постоянных выплат, остатка к распределению и т.д.);

содействует при подсчете количества и стоимости баллов и итоговой суммы при необходимости, проводит расчеты по пересчету набранных баллов каждым работником в денежный эквивалент (руб.).

10.10.На основании протокола директор учреждения издает приказ о назначении стимулирующих выплат работникам.

10.11.Информирование работников за полученные качественные показатели деятельности производится путем ознакомления с протоколом *индивидуально*.

10.12.В течение 7 дней после информирования работник, несогласный с оценкой качества его профессиональной деятельности, вправе обратиться в Комиссию с заявлением в письменном виде при наличии аргументированных доводов.

10.13.Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и предоставить исчерпывающий ответ. При обоснованности доводов вносятся изменения в итоговый оценочный лист.

XI. Заключительное положение

11.1. Районный коэффициент начисляется на все виды выплат, связанных с оплатой труда.

11.2. В случае необходимости изменений в системе оплаты труда, в указанное положение и (или) приложения к нему вносятся изменения приказом руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Приложение № 1
к Положению

Принято на общем собрании коллектива протокол от «24» августа 2026г. № 2

Утверждено: Директор _____ приказ от «24» августа 2026 г. № 242

Мотивированное мнение : Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «23» августа 2026 г. №14

Организация: МБОУ Гимназия 4

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА

Организация: МБОУ Гимназия 4
Подразделение:

К выплате:
Должность:
Оклад (тариф):

Вид	Период	Рабочие Дни	Рабочие Часы	Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
Начислено:						**Удержано:**		
Районный коэффициент				.		НДФЛ		
Районный коэффициент: 1,25; Расчетная база:								
надбавка за качественные показатели эффективности деятельности				.		Профвзносы		
Фиксированная сумма для Баллы:						*Удержание профсоюзных взносов от ; Процент Профвзносы: 1; Расчетная база:*		
районный по платным новый				.		**Выплачено:**		
Выплата за проезд на городском транспорте работникам				.		За первую половину месяца (Банк, вед. № от)		
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство пед. работникам				.		Зарплата за месяц (Банк, вед. № от)		
Классное руководство:								
Доплата с повыш-я рай-го к-та за классное руководство пед. работникам (5%)				.		Зарплата за месяц (Банк, вед. № от)		
Расчетная база								
Надбавка за продолжительность непрерывной работы пропорциянально отработанным дням				.		Зарплата за месяц (Банк, вед. № от)		
фиксированная сумма для доплаты за непрерывный стаж работы: 9								
коэф-т ОВЗ 20% на индивидуальные часы				.		Зарплата за месяц (Банк, вед. № от)		
Нагрузка Учителя ОВЗ:								
Часы в специализированных классах								
часы в спец классах: ; Ставка заработной платы учителя:								
коэф-т на часы в специализированных классах 25%								
Надбавка за наставничество (15)				*часы в спец классах: 18*				
Надбавка молодому специалисту (25%)								
Основные часы				.				
Основные часы: ; Ставка заработной платы учителя:								
Внеурочные часы								
Часы Внеурочные: ; Ставка заработной платы учителя								
Часы "Разговор о важном"				.				
РОВ: ; Ставка заработной платы учителя								

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

За высшую категорию *Расчетная база:*					.			
Проверка тетрадей *количество человек в классе: ; Процент проверки тетрадей: ; Расчетная база:*								
Районный коэффициент 20% *Расчетная база:*					.			
надбавка за нагрудный знак "Отличник народного просвещения" (20%)					.			
Часы ОВЗ *Нагрузка Учетеля ОВЗ: ; Ставка заработной платы учителя:*								
Проверка тетрадей за индивид и овз часы *кол-во человек в инд классе: ; процент проверки тетрад инд: ; Расчетная база:*					.			
доплата за классное руководство *сумма классного оруководства*					.			
Часы кружковой работы *часы кружок:*					.			
Проверка тетрадей внеурочка *количество человек в классе внеурочка: ; Процент проверки тетрадей: Расчетная база:*					.			

Долг предприятия на начало	0,00	Долг предприятия на конец	0,00

Общий облагаемый доход:

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Приложение № 2
к Положению

Принято на общем собрании коллектива протокол от «24» августа 2026г. № 2

Утверждено: Директор _____ приказ от «24» августа 2026 г. № 242

Мотивированное мнение : Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «23» августа 2026 г. №14

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования*

Размеры должностных окладов **по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников** по квалификационным уровням (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216-н):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей	Ставка заработной платы, рублей
1	*2*	*3*	*4*
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, старший вожатый	15 042	
	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель		15 042
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог-организатор, социальный педагог	15 689	
	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель		15 689
3 квалификационный уровень	Методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, мастер производственного обучения	16 147	
	Воспитатель, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель		16 147
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор	27 093	
	Преподаватель, учитель учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)		27 093

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей иных педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	27 093

Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала:
первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей
-	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	11 218

второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму, младший воспитатель	11 565
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения старший дежурный по режиму	12 023

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

№ п/	Квалификационные уровни	Наименования профессий рабочих*	Квалификационный разряд, степень важности и ответственности работ	Размер оклада, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"				

** перечень должностей конкретизируются по учреждению в соответствии со штатным расписанием, размеры окладов (Тарифное соглашение к Соглашения в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2024 – 2026 годы, постановлением мэрии г. Новосибирска от 30 сентября 2019 г. № 3611 «О размерах должностных окладов (окладов) в муниципальных учреждениях города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет*

департамент образования мэрии города Новосибирска», постановлением мэрии г. Новосибирска от 30 сентября 2019 г. № 3610 «О размерах должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами»).

Приложение № 3
к Положению

Принято на общем собрании коллектива протокол от «24» августа 2026г. № 2

Утверждено: Директор _____ приказ от «24» августа 2026 г. № 242

Мотивированное мнение : Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «23» августа 2026 г. №14

Размеры выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника*

№ п.п.	Виды выплат и условия		Размер руб.
1.	За обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно-научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений		4110,75 рублей исходя из установленной нормы учебной нагрузки, учитывая объем педагогической работы за обучение одаренных детей в специализированных классах в зависимости от должности
2	**За проверку письменных работ**		
	начальные классы русский язык и литература математика	в зависимости от предмета, количества учебных часов и наполняемости класса	1644,30 рублей исходя из установленной нормы учебной нагрузки, учитывая объем педагогической работы в зависимости от должности и среднюю наполняемость в классе. (1644,30/18* количество часов основной педагогической нагрузки / 25(норма учеников в классе) * количество детей в классе
	иностранный язык	в зависимости от предмета, количества учебных часов и наполняем	493,29 рублей исходя из установленной нормы учебной нагрузки, учитывая объем педагогической работы в зависимости от должности и среднюю наполняемость в классе. (493,29/18* количество часов основной педагогической нагрузки / 25(норма учеников в классе) * количество детей в классе
	физика, химия, информатика		

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

		ости класса	
3	**За классное руководство**		
	Педагогическим работникам из расчета за каждого ученика в классе, в зависимости от класса		200 рублей за каждого ученика в 5-х классах, и 100 рублей за каждого ученика во всех остальных классах.
4	За руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими объединениями в зависимости от направления		начальная школа – 6300,00 рублей; физическая культура – 2000,00 рублей; естественно-научного цикла – 5000,00 рублей; искусств – 3500,00 рублей; иностранных языков – 6000,00 рублей; история и общество – 4500,00 рублей; математика- 2000,00 рублей.
5	за внеурочную деятельность не входящей в учебную нагрузку предусмотренную планом (кружок)		15689,00 рублей - исходя из установленной нормы учебной нагрузки, учитывая объем педагогической работы в зависимости от должности.
6	Доплата за особенности деятельности в общеобразовательном учреждении, осуществляющим индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов		3288,60 рублей исходя из установленной нормы учебной нагрузки, учитывая объем педагогической работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья в зависимости от должности
7	Доплата за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник		в размере 15% от должностного оклада, ставки заработной платы и 2466,45 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Приложение №4
к Положению

Принято на общем собрании коллектива протокол от «24» августа 2026г. № 2

Утверждено: Директор _____ приказ от «24» августа 2026 г. № 242

Мотивированное мнение : Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «23» августа 2026 г. №14

Критерии оценки эффективности деятельности сотрудников младшего обслуживающего и вспомогательного персонала МБОУ Гимназия № 4 с 01 сентября 2026 года

должность гардеробщик

Название критеерев	баллы
Отсутствие замечаний по содержанию в чистоте помещений гардероба	0-10
Обеспечение безопасности и пропускного режима, оперативность наблюдений за исправностью и сохранностью имущества гардероба, своевременная подача заявок на неисправность имущества гардероба	0-10

должность уборщик служебных помещений

Название критеерев	баллы
Содержание участков в соответствии с требованиями САНПИНа	0-10
Надлежащее и своевременное проведение, дополнительных генеральных уборок помещений гимназии по распоряжению руководства гимназии (чистка входных дверей, зеркал, окон, подоконников, стен)	0-10
Своевременное проведение дополнительных уборок медицинского кабинета	0-10
Дополнительная, своевременная, регулярная, периодическая уборка помещения зала столовой: пола, столов, стульев, раковин между периодами кормления школьников и сотрудников	0-10

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Своевременное и качественное проведение дополнительных уборок кабинета труда	0-10

должность повар

Название критеерев	баллы
Организация горячего питания учащихся, приготовление, осуществление порционирования, с точным соблюдением сроков. Выполнение норм питания, основных технологических правил приготовления детского питания, хранения, обогащения пищи витаминами	0-10
Содержание помещений столовой, оборудования и инвентаря в соответствии с требованиями САНПИНа	0-10
Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемых данных руководству	0-10
должность заведующий производством (шеф повар)	
Название критеерев	баллы
Организация и контроль горячего питания учащихся с соблюдением норм питания, с точным соблюдением сроков. Контроль за выполнением основных технологических правил приготовления детского питания, хранения, обогащения пищи витаминами	0-10
Контроль за содержанием участков, оборудования в соответствии с требованиями САНПИНа	0-10
Своевременное и достоверное составление и предоставление отчетности, оперативных данных, прогнозов, ответов на запросы в установленном порядке руководству гимназии, и в вышестоящие органы	0-10
должность кухонный рабочий	
Название критеерев	баллы
Своевременное, качественное проведение мойки посуды, инвентаря в соответствии с требованиями САНПИНа	0-10
Надлежащее и своевременное проведение, дополнительных генеральных уборок по распоряжению руководства гимназии (чистка входных дверей, столов, стульев, окон, подоконников, стен, оборудования, инвентаря, посуды)	0-10

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Качественное выполнение с соблюдением сроков разовых, внеплановых приказов, распоряжений, поручений руководства в порядке установленной подчиненности	0-10
должность калькулятор	
Название критеерев	баллы
Своевременное и достоверное составление калькуляций отпускных цен на продукцию столовой, ведение калькуляционных карточек	0-10
Своевременная и достоверная классификация первичных документов по поступающим продуктам; формирование и поддержание системы учетно-отчетной документации по движению (приходу, расходу) продуктов питания и сырья	0-10
Своевременное и достоверное составление и предоставление внеплановой отчетности, оперативных данных, прогнозов, ответов на запросы в установленном порядке руководству гимназии, и в вышестоящие органы	0-10
должность бухгалтер	
Название критеерев	баллы
Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов необходимой отчетности	0-10
Своевременное и достоверное составление и предоставление внеплановой отчетности, оперативных данных, прогнозов, ответов на запросы в установленном порядке руководству гимназии, и в вышестоящие органы	0-10
Своевременное и достоверное ведение учета по льготному питанию и питанию среднего и старшего звена	0-10
Своевременная и достоверная работа в ПК «Web-Исполнение».	0-10
Обеспечение своевременных начислений и выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения по всем источникам финансирования	0-10
Осуществление своевременной работы по телекоммуникационному обмену информацией: с МИФНС, СФР, ТОГС, банками.	0-10

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Своевременное и достоверное внесение необходимой информации на сайт bus.gov.ru, гос. система электронный бюджет	0-10
Обеспечение своевременного и достоверного учета материальных запасов, участие в комиссии по проведению инвентаризации материальных запасов	0-10
должность слесарь-сантехник	
Название критериев	баллы
Обеспечение безотказной, безаварийной, бесперебойной работы **систем водоснабжения, канализации, отопления и гимназии**	0-10
должность слесарь-электрик	
Название критериев	баллы
Интенсивность и напряженность работы для обеспечения безотказной и бесперебойной работы системы электрохозяйства	0-10
Оперативное и качественное выполнение устранения аварийных ситуаций и выполнение заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ	0-10
должность инженер	
Название критериев	баллы
Оперативное и качественное выполнение устранения аварийных ситуаций и выполнение заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ	0-10
специалист в области охраны	
Название критериев	баллы
Своевременное и достоверное ведение служебной документации по охране труда в соответствии с требованиями законодательства и расчет профессиональных рисков работников	0-10
специалист по кадрам	
Название критериев	баллы

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Своевременное, достоверное, качественное оформление и сдача отчётных документов, в том числе по вопросам пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания и воинского учёта сотрудников	0-10
Качественное ведение всей необходимой кадровой документации, с соблюдением сроков, и в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение сохранности документации в соответствии с правилами	0-10
Своевременное и достоверное ведение базы "кадры" в ГИС НСО "Электронная школа"	0-10
Своевременное и достоверное составление и предоставление внеплановой отчетности, оперативных данных, прогнозов, ответов на запросы в установленном порядке руководству гимназии, и в вышестоящие органы	0-10

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Название критериев	баллы
Оперативное и качественное выполнение устранения аварийных ситуаций и выполнение заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ	0-10
Своевременное и качественное обеспечение безотказной и бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем. Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону.	0-10
Качественное выполнение с соблюдением сроков разовых, внеплановых приказов, распоряжений, поручений руководства в порядке установленной подчиненности	0-10

дворник

Название критериев	баллы
Благоустройство и содержание территории в надлежащем санитарном состоянии	0-10
Своевременное и качественное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации (обильный снегопад, наледь и т. д.)	0-10
Качественное выполнение с соблюдением сроков разовых, внеплановых приказов, распоряжений, поручений руководства в порядке установленной подчиненности	0-10

специалист по закупкам

Название критериев	баллы

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Своевременное и достоверное составление и предоставление внеплановой отчетности, оперативных данных, прогнозов, ответов на запросы в установленном порядке руководству гимназии, и в вышестоящие органы	0-10
Своевременная, достоверная организация закупок, товаров, работ, услуг по контрактной системе и качество выполнения плановых показателей.	0-10
Своевременное и достоверное размещение плана-графика закупок учреждения и изменений к нему, информации об исполнении и изменении контрактов	0-10

Перечень критериев оценивания за качественные показатели работы **административно-управленческого персонала (главный бухгалтер и заместитель директора по АХЧ**

Должность: заместитель директора по административно хозяйственной работе

Название критериев	баллы
Обеспечение материально-технической базы гимназии, и контроль за сохранностью и её развитием	0-10
Своевременность заключения договоров и другой необходимой документации по обеспечению жизнедеятельности учреждения	0-10
Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	0-10
Своевременное и достоверное составление и предоставление внеплановой отчетности, оперативных данных, прогнозов, ответов на запросы в установленном порядке руководству гимназии, и в вышестоящие органы	0-10
Обеспечение своевременного и достоверного учета материальных запасов, участие в комиссии по проведению инвентаризации материальных запасов	0-10

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

должность главный бухгалтер	
Название критериев	баллы
Своевременное и достоверное осуществление финансово-хозяйственной деятельности, с соблюдением бюджетного законодательства. Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учета согласно установленным законам, нормам, правилам	0-10
Своевременное, качественное предоставления всех видов необходимой отчетности, с соблюдением сроков и нормативов	0-10
Своевременное и достоверное составление и предоставление внеплановой отчетности, оперативных данных, прогнозов, ответов на запросы в установленном порядке руководству гимназии, и в вышестоящие органы	0-10
Обеспечение целевого использования средств субсидий бюджетов всех уровней	0-10
Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных средств и материальных ресурсов, учѐт имущества, находящегося в учреждении	0-10
Своевременное и достоверное ведение учета по видам расходов в соответствии с ПФХД, своевременное определение и сопоставление потребности бюджетных средств по видам расходов	0-10
Своевременное и достоверное составление и предоставление внеплановой отчетности, оперативных данных, прогнозов, ответов на запросы в установленном порядке руководству гимназии, и в вышестоящие органы	0-10

Перечень критериев оценивания за качественные показатели работы

По

секретарь учебной части

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Критерии оценки эффективности деятельности секретаря учебной части с 01 сентября 2026 года

Название критериев	баллы
Качественное ведение документации, с соблюдением сроков, и в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение сохранности и хранения документации в соответствии с правилами	0-10
Качественное своевременное организационное обеспечение деятельности организации (Прием и распределение телефонных звонков организации, сообщений электронной почты, работы с посетителями и др)	0-10
Своевременное и достоверное ведение мониторингов ОРВИ, мониторинга травм, и мониторинга экскурсий, оформление документов по обследованию учащихся гимназии	0-10

Критерии оценки эффективности деятельности инженера с 01 сентября 2026 года

Название критериев	баллы
Своевременное и качественное обеспечение стабильной работы компьютеров, своевременная замена изношенных компонентовРегулярность и качество профилактических работ, своевременная установка обновлений, настройка рабочих мест, устранение конфликтов программ	0-10
Оперативное и качественное выполнение заявок на устранения неполадок и ремонтных работ	0-10

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Критерии оценки эффективности деятельности лаборанта с 01 сентября 2026 года

Название критериев	баллы
Надлежащее содержание оборудования в исправном состоянии и своевременная подготовка к урокам	0-10
Обеспечение безопасности условий для экспериментов на уроках	0-10

Критерии оценки эффективности деятельности системного администратор информационно-коммуникационных систем с 01 сентября 2026 года

Название критериев	баллы
Своевременное и качественное обеспечивание стабильной работы компьютерной инфраструктуры гимназии: серверов, локальных сетей, сетевого оборудования, баз данных и связанного программного обеспечения	0-10
Выявление и ликвидация сбоев в работе аппаратного и программного обеспечения, анализ причин неполадок и восстановление штатной работы систем	0-10

Критерии оценки эффективности деятельности техника с 01 сентября 2026 года

Название критериев	баллы
Своевременное и качественное обеспечение безотказной и бесперебойной работы компьютерного оборудования	0-10
Оперативный текущий ремонт неисправного оборудования и инвентаря, выполнение заявок по устранению неполадок	0-10

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Критерии оценки деятельности социального педагога, педагога-психолога, логопеда

Название критериев	
Распространение педагогического опыта выступления на педагогических семинарах, конференциях, проведение открытых мероприятий различных уровней:	
гимназический	3
окружной	4
городской	5
региональный	6
федеральный и выше	7
Участие в педагогических конкурсах, олимпиадах	
• городские педагогические конкурсы (в соответствии с приказом департамента) (победитель/призёр/участник) • региональные и выше педагогические конкурсы (в соответствии с приказом министерства образования НСО) (победитель/призёр/участник)	12/10/8 18/14/10
педагогические предметные очные олимпиады	
• окружные (победитель/призёр/участник)	10/7/4
• городские (победитель/призёр/участник)	12/9/6
• окружном конкурсе «Учитель года», «Педагог-психолог», «Педагог-наставник (победитель/призёр/участник финал)	20/10/7
• городском конкурсе «Учитель года», «Педагог-психолог», «Педагог-наставник» (победитель/призёр/участник финала)	30/20/10
Подготовка, проведение и анализ работ и конкурсов независимой экспертизы (N – количество составленных работ):	
• подготовка материала и проведение экспертизы, члены жюри (от окружного/городского/регионального уровня)	3×N /4×N /5×N
• подготовка материала, проведение, проверка и аналитическая справка	4×N
Проведение мероприятий, повышающих уровень учебно-познавательной мотивации обучающихся (мероприятия предусмотрены планами гимназии или кафедры):	
• организуют и проводят различные мероприятия (отчёт)	
в классе	3
на параллели	4
в гимназии	5
• участвуют в социальных проектах:	
гимназического уровня	1
окружного уровня	3
муниципального уровня	4
регионального уровня и выше	5
Результаты олимпиад:	
Олимпиады, входящих в перечень, утверждённый МО и Н РФ	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

• регионального этапа (победители) (1/2/3 уровень) • регионального этапа (призеры) (1/2/3 уровень)	8×N/6×N/4×N 6×N/4×N/2×N
• всероссийского этапа (1/2/3 уровень)	10×N/8×N/6×N
Открытые олимпиады школьников (приказ департамента образования)	
• муниципальных и выше (победители/призёры)	3×N/1×N
Олимпиады обучающихся уровня НОО	
• школьный этап (победители, призеры)	0,5×N
• окружной этап (победители/призёры)	8×N/6×N
• муниципальный этап (победители/призёры)	12×N/10×N
Олимпиады НТО	
• победитель/призер/участник отборочного тура	15×N/10×N/5×N
• участник заключительного этапа	10×N
• призёр заключительного этапа	30×N
• победитель заключительного этапа	40×N
Результаты НПК (N – количество призёров):	
• гимназического уровня (победители/призёры/участники)	3×N/2×N/1×N
• окружного уровня (победители/призёры/участники)	9×N/7×N//5×N
• городского уровня (победители/лауреаты/дипломанты/участники)	15×N/10×N /6×N
• регионального уровня (победители/призёры/участники)	20×N/12×N/10×N
Результаты очных конкурсов во внеурочное время различных уровней (согласованные на заседании кафедры, утвержденные директором) (результаты индивидуальные и коллективные не дублируются), где N – количество призёров (индивидуально/коллектив)	
• окружной уровень (призёры)	2×N/3×N
• окружной уровень (победители)	3×N/4×N
• муниципальный уровень (призёры)	4×N/5×N
• муниципальный уровень (победители)	5×N/6×N
• региональный уровень (призёры)	7×N/8×N
• региональный уровень и выше (победители)	8×N/10×N
• «Абилимпикс» региональный тур (победители/призёры/участники)	15×N/10×

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

	N/5×N
• «Абилимпикс» заключительный тур (победители/призёры/участники), N – количество участников (команд)	20×N/15×N/10×N
• «Молодые профессионалы» региональный тур (победители/призёры/участники)	15×N/10×N/5×N
• «Молодые профессионалы» заключительный тур (победители/призёры/участники), N – количество участников (команд)	20×N/15×N/10×N
• «Большие вызовы» региональный тур (победители/призёры/участники)	15×N/10×N/5×N
• «Большие вызовы» заключительный тур (победители/призёры/участники)	20×N/15×N/7×N
• «Большая перемена» полуфинал (победители/призёры/участники)	15×N/10×N/5×N
• «Большая перемена» финал (победители/призёры/участники)	20×N/15×N/10×N
Осуществление корректировки деятельности педагогов по результатам диагностики через ППК, СП (с привлечением администрации), N – количество заседаний:	1×N
Осуществление корректировки деятельности по результатам диагностики (отчёт), N – количество консультаций (вне расписания):	
• обучающихся	0,5× N
• родителей	1× N
Посещение и анализ уроков педагогов совместно с курирующими заместителями директора	5
Организация интерактивных форм работы с целью отслеживания учебной деятельности детей группы (с привлечением администрации) с:	
• гимназистами (классный час, интерактивная игра)	3
• родителями (общее собрание/классное собрание)	6/3
• педагогами (семинар, педсовет)	6

Критерии оценки деятельности учитель

Название критериев	**Баллы**
Распространение педагогического опыта выступления на педагогических семинарах, конференциях, проведение открытых мероприятий различных уровней:	
гимназический	3
окружной	4
городской	5
региональный	6
федеральный и выше	7
Участие в педагогических конкурсах, олимпиадах	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

• городские педагогические конкурсы (в соответствии с приказом департамента) (победитель/призёр/участник) • региональные и выше педагогические конкурсы (в соответствии с приказом министерства образования НСО) (победитель/призёр/участник)	12/10/8 18/14/10
педагогические предметные очные олимпиады	
• окружные (победитель/призёр/участник)	10/7/4
• городские (победитель/призёр/участник)	12/9/6
• окружном конкурсе «Учитель года», «Педагог-психолог», «Педагог-наставник (победитель/призёр/участник финал)	20/10/7
• городском конкурсе «Учитель года», «Педагог-психолог», «Педагог-наставник» (победитель/призёр/участник финала)	30/20/10
• Всероссийский конкурс «Лучшие учителя»	20
Подготовка, проведение и анализ работ и конкурсов независимой экспертизы (N – количество составленных работ):	
• подготовка материала и проведение экспертизы, члены жюри (от окружного/городского/регионального уровня)	3×N /4×N /5×N
• подготовка материала, проведение, проверка и аналитическая справка	4×N
Проведение мероприятий, повышающих уровень учебно-познавательной мотивации обучающихся (мероприятия предусмотрены планами гимназии или кафедры):	
• организуют и проводят различные мероприятия (отчёт)	
в классе	3
на параллели	4
в гимназии	5
• участвуют в социальных проектах:	
гимназического уровня	1
окружного уровня	3
муниципального уровня	4
регионального уровня и выше	5
Результаты олимпиад:	
Всероссийской олимпиады школьников (N – количество призёров):	
• школьный этап (победители, призеры)	0,5×N
• муниципальный этап (победители/призёры)	20×N/10×N
• региональный этап (участники)	8×N
• региональный этап (призёры)	22×N
• регионального этап (победители)	30×N
• всероссийский этап	45×N
Олимпиады, входящих в перечень, утверждённый МО и Н РФ	
• регионального этапа (победители) (1/2/3 уровень) • регионального этапа (призеры) (1/2/3 уровень)	8×N/6×N/4×N

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

	6×N/4×N/ 2×N
• всероссийского этапа (1/2/3 уровень)	10×N/8×N /6×N
Открытые олимпиады школьников (приказ департамента образования)	
• муниципальных и выше (победители/призёры)	3×N/1×N
Олимпиады обучающихся уровня НОО	
• школьный этап (победители, призеры)	0,5×N
• окружной этап (победители/призёры)	8×N/6×N
• муниципальный этап (победители/призёры)	12×N/10× N
Олимпиады НТО	
• победитель/призер/участник отборочного тура	15×N/10× N/5×N
• участник заключительного этапа	10×N
• призёр заключительного этапа	30×N
• победитель заключительного этапа	40×N
Результаты НПК (N – количество призёров):	
• гимназического уровня (победители/призёры/участники)	3×N/2×N/ 1×N
• окружного уровня (победители/призёры/участники)	9×N/7×N// 5×N
• городского уровня (победители/лауреаты/дипломанты/участники)	15×N/10× N /6×N
• регионального уровня (победители/призёры/участники)	20×N/12× N/10×N
Результаты очных конкурсов во внеурочное время различных уровней (согласованные на заседании кафедры, утвержденные директором) (результаты индивидуальные и коллективные не дублируются), где N – количество призёров (индивидуально/коллектив)	
• гимназический уровень (призёры)	0,5×N/1× N
• гимназический уровень (победители)	1×N/2×N
• окружной уровень (призёры)	2×N/3×N
• окружной уровень (победители)	3×N/4×N
• муниципальный уровень (призёры)	4×N/5×N
• муниципальный уровень (победители)	5×N/6×N
• региональный уровень (призёры)	7×N/8×N
• региональный уровень и выше (победители)	8×N/10×N

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

• «Абилимпикс» региональный тур (победители/призёры/участники)	15×N/10×N/5×N
• «Абилимпикс» заключительный тур (победители/призёры/участники), N – количество участников (команд)	20×N/15×N/10×N
• «Молодые профессионалы» региональный тур (победители/призёры/участники)	15×N/10×N/5×N
• «Молодые профессионалы» заключительный тур (победители/призёры/участники), N – количество участников (команд)	20×N/15×N/10×N
• «Большие вызовы» региональный тур (победители/призёры/участники)	15×N/10×N/5×N
• «Большие вызовы» заключительный тур (победители/призёры/участники)	20×N/15×N/7×N
• «Большая перемена» полуфинал (победители/призёры/участники)	15×N/10×N/5×N
• «Большая перемена» финал (победители/призёры/участники)	20×N/15×N/10×N
Результаты соревнований во внеурочное время различных уровней (согласованные на заседании кафедры, утвержденные директором) (результаты индивидуальные и коллективные не дублируются), где N – количество призёров (индивидуально/коллектив)	
• окружной уровень (призеры, победители)	1×N/2×N
• муниципальный уровень (призёры)	2×N/3×N
• муниципальный уровень (победители)	3×N/4×N
• региональный уровень (призёры)	4×N/5×N
• региональный уровень (победители)	5×N/6×N
• всероссийский уровень и выше (победители, призеры)	7×N/8×N
Президентские состязания	
• школьный этап (победители/призёры/участники)	8/5
• муниципальный этап (победители/призёры/участники)	15/10
• региональный этап (победители/призёры/участники)	30/20
• заключительный этап (победители/призёры/участники)	50/40
• выполнение нормативов ГТО (золотой/серебряный) (N – количество выполнивших нормативы)	0,5× N /1× N
Результаты очных мониторинговых мероприятий (РЭШ, «ЭМУ-эрудит», «Моя школа», ВПР) (N – количество обучающихся):	
наличие обучающихся, имеющих максимальный балл	1× N
повышенный уровень	0,5× N
высокий уровень	1× N
71-80 %	1× N
81-90 %	3× N

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

91-100 %	5× N
Результаты независимой экспертизы выпускников ООО при абсолютной успеваемости 100 % качественная (где N – количество классов), N_0 – количество обучающихся, получивших указанный балл)	
71-80 %	5× N
81-90 %	7× N
91-100 %	10× N
наличие выпускников, получивших максимальный балл	10× N_0
Результаты независимой экспертизы выпускников НОО при абсолютной успеваемости 100% качественная (где N – количество предметов, N_0 – количество обучающихся, получивших указанный балл)	
71-80 %	1× N
81-90 %	3× N
91-100 %	5× N
наличие выпускников, получивших максимальный балл	1×N_0
Результаты независимой экспертизы выпускников СОО (где N – количество классов (групп), N_0 – количество обучающихся, получивших указанный балл)	
от 90 до 99 баллов	5×N_0
100 баллов	10×N_0
Средний балл класса (группы) ≥ТБ 2	8× N
Работа педагогов во временных творческих группах по разработке и реализации программ развития гимназии (округа): • разработка части проекта (не менее 1/3) • возглавляют проект	 2 5

Перечень критериев оценивания за качественные показатели
административно-управленческого персонала *заместителей руководителя УВР, ВР*

№ п	Критерии	Показатели	Размер

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

/п			балл
1	*2*	*3*	*4*
1.	Качество и общедоступность образования	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (работ), установленного муниципальным заданием	0-10
		Сохранение контингента обучающихся	0-10
		Достижение обучающимися более высоких показателей реализации образовательных программ по сравнению с предыдущим периодом	0-10
		Наличие призеров олимпиад, конкурсов, соревнований разных уровней	0-10
		Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации	0-10
		Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях и т.д.)	0-10
		Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений	0-10
		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ научного общества обучающихся	0-10
		Мероприятия по поддержке талантливых и одаренных детей	0-10
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Ресурсное обеспечение учебно-воспитательного процесса (материально-техническая база, оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие требованиям санитарных норм и норм безопасности и т.д.)	0-10
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим и т.д.)	0-10
		Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	0-10
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	0-10
		Эстетические условия, оформление учреждения, помещений для	0-10

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

		занятий, наличие ограждения и состояние территории вокруг учреждения	
3.	Кадровый потенциал учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	0-10
		Доля работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	0-10
		Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	0-10
		Стабильность педагогического коллектива, работа по привлечению молодых специалистов	0-10
	Социальный критерий	Доля обучающихся из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации	0-10
		Уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания досуга детей и подростков	0-10
4.	Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие органов самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.), своевременность проведения их заседаний	0-10
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	0-10
		Отсутствие замечаний по срокам и качеству подготовки и (или) правовой экспертизы локальных нормативных актов учреждения (приказов, положений, должностных инструкций и т. п.)	0-10
		Отсутствие замечаний по срокам и качеству подготовки и (или) правовой экспертизы локальных нормативных актов учреждения (приказов, положений, должностных инструкций и т. п.)	0-10
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	0-10
		Призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и регионального	0-10

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор
30.10.26 11:43 (MSK)
Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

		уровней	
		Эффективная финансово-хозяйственная деятельность	0-10
		Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности в результате проверок	0-10
5.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся, формирование здорового и безопасного образа жизни	Высокий уровень сохранения здоровья обучающихся	0-10
		Снижение заболеваемости обучающихся по остроте зрения, нарушению осанки	0-10
		Организация обеспечения обучающихся горячим питанием, организация медицинских пунктов	0-10
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)	0-10
		Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	0-10

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА "ГИМНАЗИЯ №4", Маргун Валерий Иванович, Директор

30.10.26 11:43 (MSK)

Сертификат 00A118A4ACC48316E7A4979ABBD716BEDC